

**LEMBAGA PENDIDIKAN DAN**

**PENGEMBANGAN PROFESI INDONESIA**

Jl. Ahmad Yani No. 9 Strat A, Oeba – Kupang NTT (0380) 834444

FINAL TEST

ACADEMIC YEAR 2019/2020

Subject : Human Resources Management 2 Program/class : 19-OM-1

Date : 6 May 2020 Type of question : A, B, & C

Duration : 200 minutes Type of exam : Closed book

**GENERAL INSTRUCTIONS:**

1. Pray before you start working on your paper test.
2. Read the questions and instructions carefully.
3. Ask the supervisor if you read aunclear questions.
4. Cheating is highly prohibited. If you are caught cheating, you will be send out of the

classroom and will not be allowed to continue the test.

1. You are not allowed to collaborate with anyone in doing the test.
2. Double check your answer sheet. Please reread your answer sheet carefully.

You are expected to answer all the questions provided on question sheet.

1. Submit your answer sheet by the end of the test.
2. **Students are allowed to use calculator.**

**SOAL**

1. **Soal Uraian!**

**Jawab pertanyaan di bawah ini dengan akurat sesuai dengan instruksi yang diberikan.**

**Nilai berbeda untuk masing-masing soal!**

1. **Kasus I**

Peserta Didik mengerjakan butir soal berdasarkan **No Urut Daftar Hadir** yang tercantum pada lembar soal! **(10 poin)**

Berdasarkan Tabel 1.1

Diminta:

1. Berapa iuran **BPJS Kesehatan** yang ditanggung perusahaan?
2. Berapa yang ditanggung oleh karyawan (dipotong dari gaji)?
3. Berapa iuran yang dibayar/disetorkan oleh Perusahaan ke Kantor BPJS Kesehatan?

**Tabel 1.1**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | No Absen | Karyawan | Gaji/bulan | Status | Jenis Usaha |
| 1 | **21 - 26** | Jordan | Rp 4.750.000 | Menikah | Pabrik Gula |
| 2 | **14 - 20** | Corrie | Rp 5.250.000 | Belum Menikah | Pabrik Kecap |
| 3 | **7 - 13** | Kathy | Rp 5.750.000 | Menikah | Pabrik Alat Olahraga |
| 4 | **1 - 6** | Emmie | Rp 6.250.000 | Belum Menikah | Gedung Film |

1. **Kasus II**

Nama karyawan beserta informasi lain seperti yang tersaji pada tabel 1.1. Suatu hari pada saat sedang bekerja, mereka mengalami musibah (**Kecelakaan Kerja**). **(30 poin)**

Hitunglah berapa **jumlah santunan** yang diterima oleh masing-masing ahli waris?

Informasi pendukung lain disajikan pada tabel 2.1

**Tabel 2.1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | No Absen | Karyawan | Deskripsi |
| 1 | **1 - 6** | Emmie | * Cacat berupa penurunan daya dengar 20 desibel pada telinga kiri * Tidak mampu bekerja selama 9 bulan * Biaya P3K dan menggunakan angkutan udara senilai Rp 3.350.000 * Memerlukan alat bantu atau alat ganti senilai Rp 900.000 sementara alat tersebut di RSUP senilai Rp 600.000 * Kemudian meninggal dunia |
| 2 | **7 - 13** | Kathy | * Cacat berupa kehilangan jari telunjuk kanan * Tidak mampu bekerja selama 7 bulan * Biaya P3K dan menggunakan angkutan darat senilai Rp 3.350.000 * Memerlukan alat bantu atau alat ganti senilai Rp 1.100.000 sementara alat tersebut di RSUP senilai Rp 700.000 * Kemudian meninggal dunia |
| 3 | **14 - 20** | Corrie | * Cacat berupa jempol kaki kiri * Tidak mampu bekerja selama 4 bulan * Biaya P3K dan menggunakan angkutan laut senilai   Rp 3.350.000   * Memerlukan alat bantu atau alat ganti senilai   Rp 1.900.000 sementara alat tersebut di RSUP senilai  Rp 1.600.000   * Kemudian meninggal dunia |
| 4 | **21 - 26** | Jordan | * Cacat berupa kehilangan sebelah telinga * Tidak mampu bekerja selama 8 bulan * Biaya P3K dan menggunakan angkutan udara senilai   Rp 3.350.000   * Memerlukan alat bantu atau alat ganti senilai Rp 700.000 sementara alat tersebut di RSUP senilai Rp 500.000 * Kemudian meninggal dunia |

1. **Kasus III**

Buatlah surat **Perjanjian Kerja** sesuai dengan ketentuan yang tercantum pada Undang-undang No.13 tahun 2003 tentang **Ketenagakerjaan**! **(40 poin)**

Informasi detail disajikan pada tabel 3.1

**Catatan:**

Perjanjian Kerja : \*Harian atau Kontrak

Nama Manajer HRD : Patricia Gunawan

Nama Karyawan : Tuliskan nama anda. Contoh: **Ezra Haba**

Nama Perusahaan : Sesuai dengan keinginan anda

**Tabel 3.1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | No Absen | Posisi |
| 1 | **1 - 2** | Supir |
| 2 | **3 - 4** | *Customer Service* |
| 3 | **5 - 6** | *Security* |
| 4 | **7 - 8** | Staff Administrasi |
| 5 | **9 - 10** | Staff Pajak |
| 6 | **11 - 13** | Staff Bagian Umum (*general Affair*) |
| 7 | **14 - 16** | Kasir |
| 8 | **17 - 19** | Montir |
| 9 | **20 - 23** | Kurir |
| 10 | **24 – 26** | Staff Keuangan |

\* pilih salah satu!

1. **Pertanyaan Teori (@ 10 poin)**
2. Uraikan mengapa perusahaan wajib melaksanakan **“Penilaian Pekerjaan”** terhadap kinerja karyawannya!
3. Jelaskan tujuan utama pelaksanaan **“Penilaian Pekerjaan”!**

**Pertanyaan Bonus! (10 poin)**

Dari delapan metode **Pengembangan Sumber Daya Manusia** yang telah kita pelajari sebutkan dan uraikan satu dari metode tersebut!

